



2007 ~ 2008 年度  
R I テーマ

# ROTARY SHARES

## ロータリーは分かちあいの心

国際ロータリー会長 ウィルフリッド J. ウィルキンソン(国籍・カナダ)

2720 地区

### 別府中央ロータリークラブ



例会日 火曜日 12時30分  
 ところ トキ八別府店 7F ぼたんの間  
 TEL 23-1111  
 事務所 別府市西野口町1番1号 青山通りビル3F  
 〒874-0931 TEL (0977) 23-9000  
 FAX (0977) 23-9019  
 http://www.beppu4rc.jp/chuo/  
 E-mail:info@beppu4rc.jp

理事	平野英壽	理事	花田健治	役員	会長	森 宗明	SAA	上妻 浩
"	村津忠久	"	河村貴雄	副会長	副会長	平野英壽	直前会長	上妻 浩
"	津末美代子	"	後藤孝弘	幹事	幹事	大島由美子		
"	後藤 隆			会計	会計	近藤賢司		

VOL . 20 - 24  
2008年1月15日

## 第 896 回 例 会

会報委員長 徳丸 一郎

点 鐘 12:30  
 体 操 自律神経強化体操  
 R S 別府中央 R.C. の歌  
 唱 歌 雪  
 B. G. M 「オーケストラで綴る世界の歌」  
 ダニューフ河の蓮  
 オオ・ソレミオ  
 サンタ・ルチア  
 ゲ ス ト フィン・フォン・ミンさん(米山奨学生)

出席報告 委員長 中島 澄人

本日 の 出 席	会 員 総 数	22 名
	出 席 者	15 名
	事前メイクアップ	2 名
	理 事 会 承 認	0 名
	出 席 免 除	0 名
出 席	欠 席 数	5 名
	出 席 率	68.18 %
前 々 回 の 訂 正	出 席 率	68.18 %
	事後メイクアップ	5 名
	理 事 会 承 認	0 名
	出 席 免 除	0 名
	修 正 出 席 率	90.91 %

連 続 0 回  
通 算 730 回 100 %

#### ・メイクアップ

事前 花田(別府)、溝部(別府東)

事後 溝部、河村、梅津、衛藤(別府)

後藤(隆)(別府東)

欠席 木村、上妻、亀井、近藤、後藤(孝)

#### 会長の時間 会長 森 宗明

先日1月12日杉谷ガバナーより「半期を振り返る会」の招集により別府市内のクラブ会長と熊本に行ってきました。

当日は2720地区会長、ガバナー補佐の殆どが集まり100名近い盛会となりました。これも今期杉谷ガバナーが地区内の全クラブを公式訪問した結果だと思えます。私ども別府市内4クラブの会長はこの集まりは半期をおえての慰労会と、次期ガバナーを杉谷現ガバナーが続投の改めてその意思を明らかにされるのであろうとの思いでありました。

しかしそうではありませんでした。杉谷ガバナーがそれを撤回すると発表されました。事のいきさつは別紙にて説明の通りです。

本来であれば今月13日にはアメリカ、サンディエゴにおいて開催される国際協議会に出席しているはずなのです。別紙にありますようにこれまで何度かガバナー推薦委員会が開かれ、杉谷現ガバナーの続投が承認されていたのです、がしかし土壇場で数名のバスターガバナーの未承認の意思表示

があり、杉谷現ガバナーの次期続投ができないことになってしまいました。

事のいきさつを知って当日集まった地区内の会長は全員が、数名のバスターガバナーにたいして憤りをあらわに致しました。2720地区にとっては大問題であります。

幹事、副会長と協議の上会員の皆様にそのままご報告することとしましたので、取り急ぎ会員の皆様にご報告いたします。



幹事報告

幹事 大島由美子

- ロータリー理解推進月間 -

1. 本日の卓話  
「会員卓話」平野英壽会員
2. 本日のゲスト  
フィン・フォン・ミンさん(米山奨学生)
3. 第7回定例理事・役員会報告  
(平成19年1月8日(火) 18:00~  
於: 割烹旅館ゆめさき 6名)

審議事項

- 1) 2007-2008年度後期納入金及び立替金徴収の件。(1月9日付)\*承認
- 2) 2008-2009年度理事会: 無任所理事2名及びS A A選出の件。\*承認  
理事7名 役員5名

1	理事	無任所理事	平野英壽	役員	会長	平野英壽	**
2	"	クラブ奉仕委員長	近藤賢司	"	副会長	近藤賢司	**
3	"	職業奉仕委員長	後藤孝弘	"	幹事	亀井 孝	
4	"	社会奉仕委員長	村津忠久	"	会計	上妻 浩	
5	"	国際奉仕委員長	赤嶺リサ	"		森 宗明	
6	"	無任所理事	高宮勝美				
7	"	無任所理事・ 会長経験者	鳴海淳郎				

- 3) 1月・2月例会予定の確認  
1月1日 「法定休日」  
8日 「新年家族会」  
於: 割烹旅館ゆめさき 18:30~  
15日 「会員卓話」平野英壽会員  
22日 「会員卓話」亀井 孝会員  
29日 「会員卓話」衛藤秀子会員  
2月5日 「会員卓話」河村貴雄会員  
12日 「国際奉仕」後藤 隆会員  
19日 「別府市内4RC合同例会」  
於: 杉乃井ホテル  
26日 「第3回クラブ協議会」
4. 大分県共同募金会「歳末たすけあい愛の袋募金」は10,504円集まりましたので、12月25日付お渡ししました。ご協力ありがとうございました。
5. 1月12日(土) 16:30~熊本市「日本料理おく村」に於いて「半期を振り返って」の会が開催され、森 宗明会長出席されました。
6. お祝い  
会員誕生日 森 宗明会員(1月16日)  
宮勝美会員(1月18日)  
記念品をお渡しいたします。
7. 例会変更のお知らせ  
大分城西RC 1月23日(水)の例会は、新年会、新入会員歓迎例会の為 同日 18:30~時間・場所(未定)変更  
別府東RC 1月24日(木)の例会は、陸上自衛隊別府駐屯地見学例会の為 同日12:30~別府駐屯地に場所変更

大分臨海RC 1月28日(月)の例会は、夜の例会の為 同日18:30~大分全日空ホテルオアシスタワーに時間変更  
大分RC 1月29日(火)の例会は、職場例会の為 同日12:30~大分県立芸術会館に場所変更

8. 次週の予定(原稿をお願い致します。)  
『会員卓話』亀井 孝会員  
『会員コラム』後藤 隆会員
9. 本日の配布  
週報 893・894・895  
「ロータリーの心を一般の人にも」  
鳴海淳郎R情報委員長  
ガバナー月信No.7  
ロータリーの友1月号

スマイルボックス

委員長 赤嶺 リサ

森会長  
誕生日のお祝い、ありがとうございました。54才になります。まだまだです。ますます頑張ります。  
大島会員  
フィン・フォン・ミンさん、お元気にお帰りてなによりです。今年も頑張ってください。  
又、本日は平野会員の卓話を楽しみにしております。  
平野会員  
ロータリーで一番苦手な事、それは卓話。今日にもわか卓話です。よろしく。  
高宮会員  
誕生日、ありがとうございます。本当に月日の経つのは早いですネ。つい先日、祝って頂いたのに、また誕生日です。本日、平野会員の卓話楽しみにしています。  
鳴海会員  
新年にあたり、思いを新たに、ロータリーのため、社会のために頑張りたいと思います。  
村津会員  
鶴見八幡附近で現在工事中の国道工事の為、「一気登山小道」が南立石公園出口付近で、一部変更を余儀なくされています。  
スマートな解決策が見つかります事を祈りましてスマイル。  
河村会員  
新年会で、今年は例会出席を心がけますとスマイルしましたので、早速実践しました。  
平野さん、卓話楽しみに来ました。  
梅津会員  
米山奨学生フィン・フォン・ミンさん、今年もよろしくネ。頑張らましようネ。「あけおめ！」と留学生は明けましておめでどうの事を言うそうです。スマイル。  
衛藤会員  
お久しぶりです。体調を壊して御無沙汰致しましたが、今日みなさんにお会い出来て元気を



頂きました。今年も又がんばります。どうぞよろしく。

赤嶺会員

1月13日にビーコンにて成人式の式典がありました。当店にも成人式を迎えたスタッフが2名いました。その女の子達が次の日の大分合同新聞朝刊にデカデカと載せてもらっていました。ついでにその記者の方にお店の宣伝までしてくれたとの事、感謝してスマイルします。

卓 話

平野 英壽

世界に誇れる、中小企業の技術力。日本はまだまだ多くの可能性を秘めています。

情報通信技術の発展に伴う産業構造の変化や国際競争の激化、企業の合併・買収の急増など、中小企業を取り巻く環境はこれまでになスピードで変化を遂げています。長引く不況など依然厳しい状況が続く日本。ただ、そんな中でも独自の技術力を基盤に、大企業にも引けを取らない商品やサービスで世界中に名を轟かせる中小企業もたくさんあります。車の部品や工作機械、電子材料...日本が世界のトップシェアを占める品目は枚挙にいとまがありません。そこで、日本経済の根底を支えている中小企業の社長さん555人に企業のこれまでや現在、リスク管理に対する意識、目指す未来のビジョンまで語っていただきました。

会社の経営に関して自信がありますか？

これまでの経験を、これからの経営力に。ご自分の経営手腕に「自信あり！」と答えられた方は全体の約65%。従業員数、年間売上高の多い企業の社長さんほど自信を持っている傾向にあります。ただ、規模的には小さな企業の社長さんでも「自信がある」との回答は総じて60%以上あり、長引く不況下でも技術力や経験を生かして前向きに対応しようとしてされています。また、業種別に見ると[運輸・通信業]が約77%で断然トップ。情報通信ネットワークの発展でビジネスチャンスも広がっている今の社会情勢が、そのままデータに反映されているようです。

会社をここまでにしたのは自分だと思いますか？

自分の力を信じるのが成功の秘訣。

会社を発展させるには、企業経営や経済に関する知識や決断力といった経営能力はもちろん、外部との交渉力や優秀な人材を育成する力なども必要です。その中において、自分の力で会社を育ててきたと自負する社長さんは約64%。事業を拡大するだけでなく、歴史や信頼も築き上げたという誇りがこの結果に表れています。興味深いのは、規模の大きい企業の社長さんほど「そう思わない」という回答が多かった点。多くの企業と取引をする中で「会社を育ててもらった」と感じたことが、この回答につながったと言えます。

今の会社は自分が創った会社ですか？

約7割が「初代」の社長さん。

目まぐるしく変わる産業社会の中からビジネスチャンスを見出し、独自の技術や個性を育ててきた社長さんはなんと7割！財務基盤を固めながら技術力・営業力にも磨きをかけ、消費者のニ

ズに应运えてきた結果が今日につながっているでしょう。

また、従業員数や年間売上高の少ない企業ほど「はい」の回答が目立ちます。さまざまな困難に立ち向かう中で、会社を一から育てる醍醐味や魅力にはまった社長さんが多くいることの表れと言えるそうです。業種別では[サービス業]の80%が自分で興した会社となっています。

ご家族は会社にどの程度関与されていますか？

規模が大きくなるほど関与しない結果に。

ご家族のどなたかが現在、経営に関与している割合は全体の約半数、関与していない割合は約3割という結果になりました。しかし、従業員数別のデータを見ると、[1~9人][10~29人]の企業ほど「役員・従業員として関与している」の回答が多く、[30~99人][100人以上]の企業では「関与していない」が逆転。「関与していない」は30%台にまで激減します。会社の成長とともに、事業をバックアップしてくれる人たちと知り合う機会に恵まれたことが、このような結果につながったのでしょうか。

会社を経営しているのは、創業時はどなたのためというお気持ちでしたか？

過半数の社長さんが「自分」のために。

社長の決断ひとつで会社が左右されるのがビジネス。いくつものリスクを抱えながらもひたむきに頑張ってきたのは、誰かを喜ばせたいという思いがあったからに違いありません。アンケートの結果を見ると「自分のため」という回答が約半数を占める結果に。“会社をもっと発展させたい”という目標があったからこそ、今日のポジションと成功を手に入れたのでしょうか。また、従業員数の多い企業の社長さんほど「従業員」「顧客」という回答が多く、消費者と働き手の気持ちにも目を向けられていたことがわかります。会社を経営しているのは、現在は何のためにというお気持ちが強いのですか？

自分を支えてくれた「家族」「従業員」のために。

たくさんの方の成功を味わい、いくつもの困難に立ち向かってきた社長さんたちを支えているのは、やはりご家族の存在。アンケートでも約41%の方が「家族」との回答を寄せています。幸せも苦労もともに分かち合ってきたからこそ、家族のために頑張れるというのが社長さ





んの本音なのかもしれません。また、年間売上高が30億円を超える企業の社長さんだけを見ると、「従業員」との回答がなんと57%も。ご家族同様、一緒に会社を育ててきた「仲間」「同土」として大切に作る気持ちがよく表れた結果となっています。

健康の管理は万全だという自信はありますか？

ご自分の健康管理にまで手が回らないのが実際。経営戦略を練り、商品やサービスの向上に努め、はたまた資金繰りから人材の登用まで考える…。会社のすみずみまで目を配る社長業は、端から見るより重労働であるに違いありません。だからこそ、目を光らせてほしいのがご自身の健康管理。「自信がある」との回答が約56%にとどまっているのも、忙しさのあまりご自分のケアにまで手が回らない方が多くいることの裏付けなのです。特に気になるのが[金融・保険業]を手がける社長さん。「自信がない」と答えた方は全体の6割にのぼり、他より高い数値を示しています。自分にもしものことがあった場合、会社のことが心配ですか？

7割以上の社長さんが「心配」と予測。

自分自身が舵取り役となって、企業という大きな組織を動かす社長さん。仕事が順調に進んでいる時は少しぐらい無理が効くと健康を過信する方が多い反面、もしものことがあった場合、会社のことを心配するという方が実に約76%もいらっしゃいます。肉体的にも精神的にも大変な社長業。とはいえ、社長という仕事は誰にでも勤まるポストではありません。万一の場合のリスクマネジメントの重要性を感じながらも、まだまだ自分で頑張りたいという向上心がデータからも読み取ることができま

ご自身が病気やケガで入院なさった場合の会社の運営は万全ですか？

会社運営に太鼓判を押すのはわずか2割。

万が一入院なされた場合、安心して療養に専念するという社長さんにとってはなかなか難しいこ

とようです。ご自身が入院されている間の会社運営に太鼓判を押す社長さんはわずか2割弱。つまり、約8割の社長さんは何かしらの不安や心配を抱えるだろうと回答しています。特にその割合が高いのが[電気・ガス・水道業]に従事する社長さん。「万全だ」と考えていらっしゃる方はなんと0%でした。逆に「万全だ」と考える傾向が強かったのは[運輸・通信業]で、4割近くの方が経営に差し支えないと考えています。

ご自身が病気やケガで入院なさった場合の医療費の備えは万全ですか？

会社の規模の差が、そのまま心配の差に。

万が一入院された時には、入院費用のほか、手術費用や差額ベッド代など思いがけなく出費がかさむことも多くあります。社長さんたちの医療費事情をのぞいてみると、「万全でない」と答えた方は約31%。特に従業員数・年間売上高の少ない企業を率いる社長さんほど、不安に思う人が多く見受けられます。逆に100人以上の従業員を抱える企業や30億円以上の売上高がある企業の社長さんの回答を見ると、「非常にそう思う」「まあそう思う」をあわせるとなんと100%に。会社の規模が大きいほど、不安は少ないようです。

従業員や家族のための保障は十分であるという自信はありますか？

「万全の保障に自信がある」社長さんはごくわずか。

ご自身が倒れた時に真っ先に考えるのは、会社のために力を貸してくれる人たちを守るかということ。特にご家族や従業員への保障は、一人の経営者として当然の責務だと考えています。しかし、実際には「保障が十分であると自信がある」方はわずか35%。なかでも「非常にある」と答えた方は、どの業種においても低い数値となっています。また、規模の大きな会社を率いる社長さんでも「どちらともいえない」という回答が目立ちます。守るべき人をきちんと守ることも、社長さんの重要な仕事と言えます。

## 会員コラム

赤嶺 リサ

ボランティア a fairy whisper

12月30日、別府トキ八店の7階フロアにて“東ちづるトーク&絵本読みかきせサイン会”という催しがありました。東ちづるさん、素敵なお嬢さん。過去には“花嫁にしたい女性No.1”にもなった女性です。

ですが、そこに居たのはキレイなお嬢さん、東ちづるの姿ではなく、その場所には何十枚もの痛々しい写真と胸をえぐられる様な現実の話…。私は涙なくして彼女の話の話を聞く事は出来ませんでした。

それはドイツ平和村のお話です。

ドイツ平和村とは…。ドイツにあるNGOで、戦争で傷ついた子供達をドイツに連れてきて治療し、リハビリをさせ母国に帰す事をしていく団体です。(そこにはドイツの子供は1人もいないそうです。そしてそこで子供達の世話をする方は全てボランティアです。)そこで、体験されたさまざまなお話を下さり、実名で書かれた子供の登場する本を読んで下さいました。その後、会場の質問にも快く答えて下さり、最後

に司会者からの「どういうきっかけでボランティアを始められたのですか？」という質問に、東さんは「ボランティアをしようと思って始めたわけじゃない……平和村の子供の姿を見てしまった。声を聞いてしまった。そして、触れてしまったんですよ。」って。「理屈じゃないんですよ。」と、とっても厳しくも聞こえ、又、力強くも聞こえました。そして、その後経験されたから言える言葉「私達にがんばれば言わないで下さい！皆さんから欲しいのは頑張っていきたいよって言葉です。」と…。

人の手と手がつながれば、もっともっと大きな輪が出来、広がっていきます。今、私達が「人」であるという事をもう一度見直し、基本に戻る事が出来たら世の中はもっともっと良くなっていくのではないかと思っています。そして…私も出来る小さな事から始めていきたいと思いました。a fairy whisper (一人一人の力があつまればとてもとても大きな)

次回は、後藤隆会員です。